



Guiver Freeman

Expertise in Transition Management

Dijkhof 73
6715 DW Ede
The Netherlands

T : +31 (0)318 438177
F : +31 (0)318 438177
www.guiver-freeman.com

PAPI™ Persoonlijkheidsvragenlijst

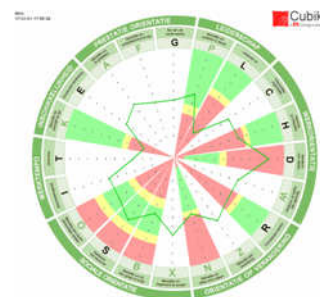
Voorafgaand aan de coaching of aan een training kan de coach aan de deelnemers een PAPI™-vragenlijst voorleggen. PAPI™ meet iemands gedragsvoorkeuren en zijn of haar waarneming van belangrijke aspecten in de werksituatie. Deze informatie werkt vrijwel altijd zo verhelderend dat er tijd bespaard wordt in het coachen of trainen.

Margriet Guiver-Freeman is gelicentieerd PAPI™-gebruiker.

PAPI™ (Personality and Preference Inventory) is een praktisch en wetenschappelijk bewezen methodiek waarmee gedrag en voorkeuren in werkstijlen van mensen kunnen worden beoordeeld. PAPI™ is een ideaal instrument voor diverse HR-processen. Denk bijvoorbeeld aan selectie of aan persoonlijke ontwikkeling van personen. Maar PAPI™ kan ook worden gebruikt voor het opstellen van functieprofielen en het genereren van kandidaat-specifieke rapporten en interviewgidsen.

De vragenlijst kan online of op papier worden ingevuld.

Cubiks is de eigenaar van PAPI™ en de organisatie die de licenties uitdeeft. Zie www.cubiks.com



Hulpmiddel

Als wij u uitnodigen voor een PAPI™-gesprek, betekent dat dat u een gesprek gaat voeren met een 'PAPI™-gelicentieerde' adviseur. Meestal zal dat Margriet Guiver-Freeman zijn. Met PAPI™ is de adviseur in staat om in het gesprek snel te kunnen komen tot de zaken die van belang zijn voor het beantwoorden van de vraag die door u of door uw werkgever gesteld is. Over het algemeen zouden dezelfde gegevens ook zonder PAPI™ wel kunnen worden verkregen, maar dan duurt het gesprek meestal een stuk langer. PAPI™ is dus een hulpmiddel om het gesprek te structureren.

Invullen van de vragenlijst

Voordat het gesprek begint, vraagt de adviseur of zijn assistent u om een PAPI™-vragenlijst in te vullen. Dat kan vooraf online, of vlak voor het gesprek op papier. Invullen van de vragenlijst duurt meestal tussen de 10 en 15 minuten. Als u een vraag niet begrijpt, kunt u aan de adviseur of de assistent om uitleg vragen.

PAPI™-profiel

Vervolgens worden uw antwoorden in een 'PAPI™-profiel' uitgetekend, door de computer of met de hand. Dat kan gebeuren waar u bij bent, maar het kan ook ergens anders gebeuren. Het PAPI™-profiel geeft aan waaraan u waarschijnlijk behoefte hebt in het werk en waarnaar uw belangstelling uitgaat. Uit alleen het profiel kan en mag de adviseur nog geen conclusies trekken – daarvoor is een gesprek nodig. Het gesprek duurt meestal ongeveer drie kwartier – soms wat langer, soms wat korter. Het is een gewoon gesprek en u hoeft zich daar niet speciaal op voor te bereiden. U hoeft ook niet bang te zijn dat er dingen gebeuren die u niet weet of dat er conclusies worden getrokken die u niet kent. Als u iets niet begrijpt of juist wilt weten, vraag het dan gewoon!

In ieder geval zal het profiel op tafel liggen tijdens het gesprek dat u daarna hebt met de adviseur. U zult merken dat de adviseur het gesprek vrij snel kan sturen in de richting die van belang is voor de vraag die op tafel ligt (en die is weer afhankelijk van de reden waarom het PAPI™-gesprek is georganiseerd). Als u die niet kent, vraag er de adviseur dan naar. Hij of zij zal het u graag uitleggen.

Vertrouwelijkheid

Tegen het einde van het gesprek zal de adviseur u vertellen welke conclusies hij of zij trekt uit het gesprek. Waarschijnlijk bent u verrast door de rake en juiste uitspraken die u dan hoort. Maar als u het niet met de conclusies eens bent, moet u dat natuurlijk zeggen. In het uiterste geval kunt u nog een keer een PAPI™-gesprek voeren met een andere adviseur.

Als het gesprek plaatsvindt op initiatief van uw werkgever, ligt er waarschijnlijk een bepaalde vraag. De adviseur zal u vertellen welk antwoord hij op die vraag zou willen geven en uw toestemming vragen voor het doorgeven van dat antwoord aan een met name genoemde persoon.

Alle andere informatie blijft vertrouwelijk. Niemand krijgt de PAPI™-profielen. Er worden geen kopieën van gemaakt. Niemand (ook u niet!) krijgt ze mee. Ze komen dus ook niet bij uw werkgever.

De profielen blijven korte tijd bewaard bij Guiver Freeman (voornamelijk voor algemeen onderzoek) en worden daarna vernietigd.

In uitzonderingsgevallen (betekent extra kosten) kan de adviseur het PAPI™-gesprek uitwerken in een verslag (voorzien van uw naam, de datum van het gesprek en de naam en handtekening van de adviseur). Het verslag wordt alleen aan uzelf toegestuurd. Wat u er dan mee doet mag u zelf weten.

Welke vragenlijst, waarom?

Er zijn verschillende PAPI™-vragenlijsten, zie hieronder. De keuze voor een bepaalde vragenlijst wordt gemaakt door de adviseur, die zijn keuze zal laten afhangen van de te beantwoorden vraag of vragen. Als het gesprek echt over uzelf gaat, kunnen de vragen liggen op het terrein van werving of selectie (in welke mate past een bepaalde functie bij u), loopbaan (in welke richting zou u zich het beste kunnen ontwikkelen), teambuilding (welke mensen zouden samen het optimale team kunnen vormen voor een bepaald doel), opleiding (welke leerstijl past waarschijnlijk het beste bij u, heeft het volgen van een bepaalde opleiding zin gehad) en dergelijke. In deze gevallen gebruiken we meestal de PAPI™-I of soms de PAPI™-N.

Deze lijsten kunnen ook gebruikt worden als er problemen (conflictsituaties) zijn met collega's of uw werkgever. In dat geval zal de adviseur ook met de andere betrokkenen een PAPI™-gesprek voeren. Een PAPI™-gesprek wordt over het algemeen gevoerd met een bepaald doel. Afhankelijk van dat doel zal het gesprek anders worden gestructureerd en kan het dus ook heel anders verlopen. Het kan dus wel degelijk zinvol zijn om vaker PAPI™-gesprekken te voeren!

PAPI™-I

De **PAPI™-I** bestaat uit 90 sets van twee uitspraken. Het is de bedoeling dat u van iedere twee uitspraken steeds de uitspraak kiest, die het beste bij u past, of die het minst slecht bij u past. U moet steeds een keuze maken, u mag geen vragen overslaan. Soms zal de keuze moeilijk zijn en vindt u dat beide antwoorden goed bij u passen, of juist geen van beide. Toch moet u kiezen. Denk er niet te lang over na, zo belangrijk is een afzonderlijk antwoord nou ook weer niet! Het is trouwens geen kwestie van 'goede' of 'foute' antwoorden – alle antwoorden zijn goed.

Omdat u hier *moet* kiezen uit twee vastgestelde zaken, zonder dat u daarbij mag nuanceren, is hier geen sprake van een psychologische test, slechts van een hulpmiddel om gesprekken te structureren.

PAPI™-N

De **PAPI™-N** bestaat uit 126 uitspraken. Deze 'normatieve vragenlijst' benadert van de PAPI™-vragenlijsten het meest een psychologische test, maar is nog altijd niet meer dan een hulpmiddel voor het structureren van een gesprek. U wordt gevraagd om bij elke uitspraak aan te geven in welke mate de uitspraak bij u past: van helemaal niet tot exact passend. Ook bij de PAPI™-N mag u geen enkele vraag overslaan.

PAPI Job Profiler™

Ten slotte zijn er nog twee **PAPI Job Profiler™** vragenlijsten. Deze vragenlijsten worden alleen per computer voorgelegd. Ze worden gebruikt om informatie te krijgen over bepaalde functies. Per te onderzoeken functie zal aan ten minste vier of vijf mensen gevraagd worden een PAPI Job Profiler™ in te vullen. Aan de hand van de antwoorden kunnen bijvoorbeeld de voor de functie benodigde gedragscompetenties worden opgesteld. Voor de daarbij behorende normeringen zal over het algemeen met alle of enkele van de invullers een PAPI™-gesprek gevoerd worden, waaraan overigens veelal weer een PAPI™-N ten grondslag ligt.