



Guiver Freeman

Expertise in Transition Management

Dijkhof 73
6715 DW Ede
The Netherlands

T: +31 (0)318 438177
F: +31 (0)318 438177
www.guiver-freeman.com

Strategisch Bedrijfsadvies – Strategisch HR - Coaching – e-Jobs

Waarom Guiver Freeman?

Guiver Freeman is hét organisatieadviesbureau dat u adviseert en helpt bij het vormen, maar vooral bij het realiseren van uw bedrijfsstrategie. Wij ondersteunen en assisteren u bij de verbetering en versterking van uw bedrijfsvoering. Wij coachen u en/of uw medewerkers om problemen of stagnaties in de ontwikkeling op te lossen. Dat doen wij als ervaren bedrijfs- en organisatiekundigen en goed geschoolde coaches, met een brede praktische én strategische achtergrond en met veel kennis van moderne ontwikkelingen en technieken. Wij hebben ruime ervaring in succesvol algemeen, project- en verandermanagement bij een grote variatie aan organisaties, vaak vanuit langdurige interim-managementfuncties. Wij kennen dus ook uw omgeving en spreken uw taal.

In bijna alle gevallen moeten de gewenste veranderingen worden doorgevoerd door en met medewerkers. Wij zorgen ervoor dat de medewerkers begrijpen wat er moet veranderen en waarom, en hoe zij daaraan kunnen meewerken. Wij hebben al heel wat veranderprojecten met succes afgerond, in grote en kleine ondernemingen, verenigingen, stichtingen en instellingen in Nederland en in het buitenland. Onze klanten bevinden zich in het bedrijfsleven, de gezondheidszorg, het onderwijs en de overheid. Guiver Freeman is vooral, maar niet uitsluitend, gespecialiseerd in professionele organisaties.

Margriet Guiver-Freeman

Guiver Freeman staat onder leiding van Margriet Guiver-Freeman. Margriet heeft jarenlange ervaring als organisatieadviseur en in verandermanagement, vooral op het raakvlak van mens en organisatie. Margriet Guiver-Freeman is geaccrediteerd als algemeen bedrijfsadviseur en als coach. Bovendien is zij een erkend expert in Human Resources. Zij heeft negen succesvolle boeken geschreven over bedrijfsvoering en HR, waaronder *Visie ontwikkelen*, *Strategie en Doelen bepalen*, *Structureren en Doelen bepalen* en de 'bestseller' *Praktisch Competentiemanagement*.

Margriet is oplossingsgericht en pragmatisch vernieuwend, altijd met een goede wetenschappelijke basis en gericht op het doelgericht onderling afstemmen van de ontwikkeling van de mens en van de organisatie. Zij coacht en motiveert mensen, maar stuurt ze ook (bij) als dat nodig is.

Overige medewerkers

Guiver Freeman zelf is bewust beperkt van omvang. Daarmee houden we onze tarieven op een redelijk niveau. Guiver Freeman is initiatiefnemer en lid van *Het Strategiecollectief*, een coöperatieve vereniging van elkaar aanvullende en - in voorkomende gevallen - met elkaar samenwerkende ondernemingen van vergelijkbare grootte. In onze *e-Jobs* database van mensen die beschikbaar zijn voor interim-functies zitten veel mensen die wij ook voor onze eigen projecten kunnen inschakelen. Bovendien maken we deel uit van nog een aantal verschillende actieve netwerken, met tientallen tot zelfs duizenden specialisten over de hele wereld.

De visie van Guiver Freeman

Onze visie op organisaties

Organisaties zijn opgericht met een bepaald doel. Het doel moet duidelijk zijn voor iedereen die met die organisatie te maken heeft: de ondernemer, medewerkers, leveranciers, klanten. Uiteraard kan het doel in de loop van de tijd bijgesteld worden. Ook dan is het nodig om alle partijen daarover goed te informeren

zodat iedereen zich erbij betrokken voelt en de kans krijgt om mee te denken over en mee te werken aan de realisatie van het doel.

Guiver Freeman Ltd biedt haar klanten – ondernemers en directies van ondernemingen uit verschillende sectoren - advies en praktische ondersteuning bij het formuleren en bereiken van hun bedrijfsdoelstellingen. Onderscheidend daarbij is de combinatie van algemene bedrijfsvoering, human talent, oplossingsgerichte coaching en interne communicatie – gekoppeld aan realiteitszin en daadkracht. Deze combinatie vormt de basis voor het verkrijgen van organisatiebreed draagvlak en medewerking bij het daadwerkelijk doorvoeren van noodzakelijke complexe en strategische veranderingen. Guiver Freeman werkt samen met een aantal kwalitatief sterke, in deelgebieden van haar werkterrein gespecialiseerde, ondernemingen.

Onze visie op de relatie tussen werkgever en werknemers

Vrijwel alle succesvolle ondernemers werken samen met anderen. Over het algemeen behoren de werknemers tot de belangrijkste samenwerkingspartners. Dat geldt zeker voor professionele organisaties, die immers grotendeels afhankelijk zijn van de competenties (kennis, vaardigheden en gedrag) van hun medewerkers. De samenwerkingspartners dienen gelijkwaardig (maar niet gelijk!) te zijn en te streven naar een win-winrelatie. Voor professionals betekent dit over het algemeen ‘zoveel mogelijk autonomie en ontwikkelingsmogelijkheden.’ Voor de ondernemer betekent het dat zijn doelen en gewenste resultaten gehaald worden. Daarvoor moeten de kaders gesteld worden en de wederzijdse verwachtingen uitgesproken en vastgelegd. Daarbij heeft echter de ondernemer wel het laatste woord – die draagt immers het ondernemersrisico.

Zo ontstaat ruimte voor *vrijheid in gebondenheid*. Binnen die ruimte zullen werkgever en werknemers, maar ook werknemers onderling, elkaar moeten (kunnen) aanspreken op het gedrag dat nodig is om de gemaakte afspraken na te komen.

Guiver Freeman streeft er bij al haar activiteiten naar de inzet en de ontwikkeling van de werknemers af te stemmen op de strategie en de doelstellingen van de opdrachtgever. Tegelijkertijd is onze houding ten opzichte van de medewerkers sterk gericht op ‘wat erin zit, moet eruit kunnen komen.’ Guiver Freeman vindt dat mensen – waar mogelijk - de kans moeten krijgen om al hun talenten te ontwikkelen. We besteden in onze werkwijze dan ook veel aandacht aan de ontwikkeling van mensen en aan hoe zij hun talenten of competenties kunnen benutten voor de klantorganisatie. En als dat niet (langer) mogelijk is, vinden we dat daarover ook open gesproken moet worden met de medewerker en een voor beide partijen bevredigende oplossing of werkwijze gezocht.

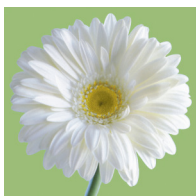
Onze visie op de relatie tussen opdrachtgever en Guiver Freeman Ltd

Guiver Freeman is een onafhankelijk adviesbureau. Wij denken mee met onze opdrachtgever en steunen hem bij zijn ondernemerschap. Wij zijn gericht op kwaliteit en een goede oplossing voor onze opdrachtgevers. Wij houden onze overheadkosten zo laag mogelijk zodat wij onze diensten voor redelijke tarieven kunnen aanbieden. Wij willen toegevoegde waarde bieden en trekken ons liever terug dan dat wij een opdrachtgever ‘aan het lijntje’ houden. Wij opereren onafhankelijk van leveranciers van bijvoorbeeld software-, bank- of verzekeringsproducten. Als wij een product aanbevelen, mag de klant er van uitgaan dat wij echt achter dat product staan en dat wij het de beste oplossing vinden voor die klant op dat moment. Uiteraard geldt dat ook voor verwijzingen naar andere specialisten.

Vrijblijvende kennismaking

Bel ons voor meer informatie en een vrijblijvende demonstratie. U kunt ons ook e-mailen:

margriet@guiver-freeman.com



Guiver Freeman

Expertise in Transition Management

Dijkhof 73
6715 DW Ede
The Netherlands

T : +31 (0)318 438177
F : +31 (0)318 438177

www.guiver-freeman.com