



# Guiver Freeman Ltd

## Business Mastercoach®

### voor úw succes!

door  
Margriet Guiver-Freeman  
de Business Mastercoach®  
© 2011 Guiver Freeman Ltd  
Dijkhof 73 - 6715DW EDE  
www.guiver-freeman.com  
www.sterkondernemenclub.nl

## Ondernemerscoaching met garantie

© 2011 Margriet Guiver-Freeman. Alle rechten voorbehouden

Voor zelfstandige ondernemers heeft Guiver Freeman een speciaal **coachingsprogramma met rendementsgarantie**. In dit programma analyseren wij uw onderneming (en uzelf) op gestructureerde en methodische wijze en begeleiden u bij het vaststellen en nemen van de nodige acties in de richting van uw doelstellingen en voor het wegwerken van de zaken die u belemmeren. U krijgt een vaste coach – die zelf jarenlange ervaring heeft in het ondernemen.

De coach benadert u en uw onderneming, uw doelstellingen en uw ideeën objectief en onbevooroordeeld, in relatie tot uw persoonlijkheidsprofiel. In de coachingssessies komen al deze aspecten aan bod, maar u bepaalt altijd zelf de prioriteiten! Samen met de coach werkt u aan 'hoe u erin staat' en aan het vaststellen en realiseren van uw doelstellingen.

U bekijkt op deze manier ook uw onderneming met enige afstand van de dagelijkse praktijk. Dat maakt dat u de gelegenheid krijgt te werken **aan** uw onderneming en de gewenste toekomst in plaats van alleen maar druk te zijn **in** uw bedrijf.

De coach kan ook – als daar aanleiding toe is – af en toe een coachingssessie overlaten aan een specialist die u dan begeleidt op een bepaald aspect en mogelijk nieuwe kennis of vaardigheden aan u overdraagt.

## Programma VOLLE KRACHT

- Diepgaande, systematische en gestructureerde doorlichting van de onderneming waaruit duidelijk wordt waar problemen en kansen liggen
- Insights Discovery® Persoonlijkheidsprofiel van de ondernemer
- (eventueel extra: Insights Discovery® Persoonlijkheidsprofielen van medewerkers tegen kostprijs)
- Het doorlichtingsrapport wordt met u doorgesproken, waarna u in overleg met de coach de prioriteiten vaststelt
- Een vaste coach die met u het actieplan opstelt en u op allerlei manieren ondersteunt bij de uitvoering daarvan
- Waar zinvol - ad hoc – inzet van een (meer) gespecialiseerde collega-coach
- 4 startworkshops van een halve dag
- Ongeveer veertig coachingssessies van één tot anderhalf uur per keer, eens per week, met uitzondering van vakanties
- Elke maand een rapportage met de belangrijkste indicatoren voor uw onderneming, afgezet tegen de doelstellingen
- **Rendementsgarantie**

### Kosten:

€ 2.500 excl. BTW per maand, te voldoen per automatische incasso op de eerste van de desbetreffende maand.

### Duur:

Twaalf maanden, daarna maandelijks opzegbaar met opzegtermijn van één maand.

## Programma HALVE KRACHT

- Diepgaande, systematische en gestructureerde doorlichting van de onderneming waaruit duidelijk wordt waar problemen en kansen liggen
- Insights Discovery® Persoonlijkheidsprofiel van de ondernemer
- (eventueel extra: Insights Discovery® Persoonlijkheidsprofielen van medewerkers tegen kostprijs)
- Het doorlichtingsrapport wordt met u doorgesproken, waarna u in overleg met de coach de prioriteiten vaststelt
- Een vaste coach die met u het actieplan opstelt en u op allerlei manieren ondersteunt bij de uitvoering daarvan
- Waar zinvol - ad hoc – inzet van een (meer) gespecialiseerde collega-coach
- 2 startworkshops van een halve dag
- Ongeveer twintig coachingssessies van één tot anderhalf uur per keer, eens per 2 weken, met uitzondering van vakanties
- Elke maand een rapportage met de belangrijkste indicatoren voor uw onderneming, afgezet tegen de doelstellingen
- **Rendementsgarantie**

### Kosten:

€ 1.500 excl. BTW per maand, te voldoen per automatische incasso op de eerste van de desbetreffende maand.

### Duur:

Twaalf maanden, daarna maandelijks opzegbaar met opzegtermijn van één maand.

## Gratis kennismakingssessie

Als u er nog eens over wil nadenken en eerst eens wil ervaren wat ondernemerscoaching inhoudt, dan is de Gratis Kennismakingssessie iets voor u.

- Een een-op-een coachingssessie met een van onze ondernemerscoaches
- Uitleg van het ondernemerscoachingsproces en hoe dat zou kunnen worden toegepast op uw onderneming
- Een minidoorlichting van uw bedrijf zodat u gratis iets van de ondernemerscoaching kunt ervaren
- Geheel vrijblijvend, al zullen we u wel vragen of u belangstelling hebt voor een van onze ondernemerscoachingsprogramma's

### Kosten:

Gratis!

## Programma VOLLE KRACHT

Voor ondernemingen met meer dan € 1 miljoen omzet of meer dan vijf medewerkers

Intensiever, bereikt sneller resultaten  
Insights Discovery® persoonlijkheidsprofiel  
Start met vier workshops van een halve dag  
Wekelijks contact met coach  
€ 2.500 per maand excl. BTW  
Rendementsgarantie

## Programma HALVE KRACHT

Voor kleinere, eenvoudiger ondernemingen (of ondernemingen die zich een volledig programma niet kunnen veroorloven)

Op halve kracht  
Insights Discovery® persoonlijkheidsprofiel  
Start met twee workshops van een halve dag  
Tweewekelijks contact met coach  
€ 1.500 per maand excl. BTW  
Rendementsgarantie

## Rendementsgarantie

- Wij gaan het traject met u slechts aan als wij er zelf ook van overtuigd zijn dat wij u (veel) geld gaan opleveren.
- Guiver Freeman garandeert dan ook dat na het coachingsprogramma uw winst zal zijn toegenomen met minstens evenveel als de ondernemingscoaching u in dat jaar gekost heeft. Enige voorwaarde daarvoor is dat u in dat jaar volledig en eerlijk moet hebben meegewerkt aan het programma.
- Als u niet minstens zoveel meer winst maakt als we u in twaalf maanden hebben gekost, dan zetten we het coachingsprogramma gratis voort tot u uw kosten eruit hebt.

*Natuurlijk wordt de winst wél gemeten voor u die mooie nieuwe auto koopt of andere buitengewone uitgaven doet!*

## Aanleiding voor ondernemerscoaching

Voorbeelden van vraagstukken waarbij Guiver Freeman in de afgelopen jaren cliënten heeft kunnen helpen:

### De ondernemer/functionaris zelf heeft behoefte aan:

- Vertrouwenspersoon, klankbord, mentor • Een ‘commissaris op afstand’ • Objectieve opbouwende feedback
- Inzicht in eigen zwakke plekken • Een frisse blik, een nieuw perspectief • Een objectieve doorlichting van de onderneming • Verantwoording afleggen • Creatieve ideeën, inspiratie, nieuwe energie, nieuwe passie voor wat hij doet • Onder woorden brengen van zijn visie: wat wil ik precies bereiken • Visie concretiseren in strategie: hoe kan ik dat bereiken • Strategie ten uitvoer brengen, prioriteiten stellen • Persoonlijke ontwikkeling, investeren in zichzelf • Bepaalde nieuwe gedragsvaardigheden (beïnvloeden, motiveren, aansturen, omgaan met conflicten e.d.) • Ontwikkeling van zijn persoonlijk functioneren/ persoonlijke prestaties • Ondersteuning in een (nieuwe) zakelijke rol of functie • Ondersteuning bij het groeien naar een hoger functieniveau • Verandering voor elkaar krijgen

### De ondernemer ligt wakker van:

- Stagnatie in de (gewenste) ontwikkeling/groei van het bedrijf (omzet, winst) • Teruglopende inkomsten
- Er is iets dat de vooruitgang afremt of belemmert – wat precies, is niet altijd duidelijk • Op de ondernemer afkomende veranderingen in bedrijf of privé • Of zijn bedrijf wel voldoende gaat opleveren ‘voor zijn oude dag’ • Hoe en wanneer hij afscheid zal nemen van zijn bedrijf • Het bedrijf haalt niet de resultaten die nodig zijn • Slecht functioneren van directe medewerkers • Toenemende concurrentiedruk
- Verantwoordelijkheden (eenzaam aan de top) • Een bepaalde kwestie, probleem – details moeten meestal nog in kaart gebracht worden • Een veel te volle agenda, te veel uren werken, gebrek aan tijd/aandacht voor privé/ontspanning • Te veel op het bord hebben, stress, frustratie • Alle dingen die hij moet doen, maar die hij helemaal niet leuk vindt • Angst m.b.t. eigen capaciteiten, gebrek aan zelfvertrouwen • Het besef dat er iets moet veranderen, maar ‘geen idee wat’ • Het niet meer leuk vinden, er geen zin meer in hebben, iets heel anders willen (maar wat?) • Vastzitten - het niet meer weten! Beseffen dat er grenzen zijn aan de eigen kennis en vaardigheden

### De onderneming heeft te kampen met:

- Teruglopende resultaten • Te weinig winst, de ‘bottom line’ moet beter • Verwachtingen van de klant worden niet waargemaakt • Vormgeven en realiseren van een gewenste verandering lukt maar niet
- Problemen m.b.t. leiderschap, verantwoordelijkheden, bedrijfscultuur, werksfeer
- Communicatiestoornissen zowel intern als (met) extern • Slechte relaties tussen leidinggevend en medewerkers, of tussen directie en personeelsvertegenwoordiging/ondernemingsraad • Slecht functioneren van / binnen een team • De noodzaak tot innovatie • Bedrijfsstructuur, - processen en -systemen passen niet (meer) • Houding of gedrag van ondernemer of medewerker(s) belemmert vooruitgang

## Belangstelling?

Maak dan snel een afspraak met Margriet Guiver-Freeman, de **Business Mastercoach®**, op 0611 380 349 of via de contactpagina op de website [www.guiver-freeman.com](http://www.guiver-freeman.com).

[Meer artikelen](#) [Terug naar de website](#)