



Guiver Freeman Ltd

Business Mastercoach®

voor úw succes!

Artikel door
Margriet Guiver-Freeman
de Business Mastercoach®
© 2010 Guiver Freeman Ltd
Dijkhof 73 - 6715DW EDE
www.guiver-freeman.com
www.sterkondernemenclub.nl

Veranderen met Guiver Freeman

© 2010, Guiver Freeman Ltd

Doorlopend veranderen

Ondernemingen moeten tegenwoordig vrijwel doorlopend veranderen om zich staande te houden. Nieuwe producten, nieuwe diensten, een nieuwe klantenbenadering, aanpassing aan nieuwe wetgeving, fusie met of overname van een andere organisatie, verhuizing van het bedrijf, de opstart of misschien zelfs de sluiting van een bedrijfsonderdeel.

En dan is de eerste verandering gelukt, maar dan moet er het jaar daarop wéér iets veranderen, en weer een jaar later nog meer... Er speelt altijd wel iets. Wie niet meegaat met de ontwikkelingen, loopt risico's. Stilstand is immers achteruitgang!

Expertise

In de praktijk komen wij vaak het volgende tegen:

De ondernemer of de directeur zelf ziet de noodzaak van aanpassing of juist van het aangaan van nieuwe dingen in, maar beseft dat zijn expertise ligt op andere terreinen. Hij besteedt zijn tijd eigenlijk ook liever aan de dingen waar hij zelf echt goed in is.

Daartoe horen vaak *niet* het vinden en uitzetten van de juiste koers, het vormgeven en realiseren van de gewenste veranderingen, noch het verkrijgen van veranderbereidheid onder de medewerkers.

In die gevallen adviseert en helpt Guiver Freeman bij het formuleren, maar vooral bij het realiseren van de nieuwe bedrijfsstrategie. Wij ondersteunen en assisteren bij de verbetering en versterking van de bedrijfsvoering.

Medewerkers en veranderen...

In bijna alle gevallen moet de verandering worden doorgevoerd door en met medewerkers.

Maar de meeste werknemers zijn niet zo veranderingsbereid... Helaas wordt dat vaak achteraf merkbaar doordat goede werknemers vertrekken als gevolg van een optelsom van veranderingen die zij als negatief hebben ervaren. Deze hadden betrekking op de inhoud van hun werk, hun loopbaanmogelijkheden of hun beloning. Maar ook op de 'cultuur' van de organisatie, op het beleid en vooral de sfeer!

Guiver Freeman helpt u te bereiken wat u wilt bereiken!

Wij zorgen ervoor dat de medewerkers begrijpen wat er moet veranderen en waarom, en hoe zij daaraan kunnen meewerken. Dat doen wij als ervaren bedrijfs- en organisatiekundigen, met een brede praktische én strategische Human Resource achtergrond en met veel kennis van moderne ontwikkelingen op deze terreinen.

Wij hebben al heel wat veranderprojecten met succes afgerond, in grote en kleine ondernemingen, verenigingen, stichtingen en instellingen in Nederland en in het buitenland. Guiver Freeman is vooral, maar niet uitsluitend, gespecialiseerd in professionele organisaties.

Bel Margriet Guiver-Freeman voor een afspraak: 0611 380 349