



Guiver Freeman Ltd
Business Mastercoach®
voor úw succes!

Artikel door
Margriet Guiver-Freeman
de Business Mastercoach®
© 2010 Guiver Freeman Ltd
Dijkhof 73 - 6715DW EDE
www.guiver-freeman.com
www.sterkondernemenclub.nl

Strategisch HR-advies van Guiver Freeman

© 2010, Guiver Freeman Ltd

Competenties van medewerkers doorslaggevend

Het wordt steeds duidelijker dat voor veel ondernemingen de komende jaren het succes van maar één factor afhangt: de medewerkers! De kennis, de vaardigheden en het gedrag (dus de competenties) van de medewerkers bepalen of de organisatie overleeft.

Want:

Zijn de medewerkers innoverend genoeg?

Is de organisatie wel innoverend genoeg?

Bent u wel aantrekkelijk genoeg voor de beste kandidaten op de arbeidsmarkt?

En zo kunnen we nog een aantal kritische vragen stellen.

HR-strategie noodzakelijk

Het komt erop neer dat organisaties, de kennisintensieve professionele ondernemingen voorop, niet meer zonder een HR-strategie kunnen. Een strategie waarin u duidelijk aangeeft wat u van uw medewerkers verwacht én wat zij van u mogen verwachten – of dat nu medewerkers zijn in vaste of in tijdelijke loondienst, of tijdelijk ingehuurd zelfstandigen of gedetacheerden.

Optimaal HR-beleid kent vier niveaus

Een optimaal HR-beleid houdt in dat op vier niveaus wordt gewerkt:

1. Administratieve ondersteuning van de dagelijkse bedrijfsprocessen. Denk aan personeelsadministratie en -dossiers, salarissen, pensioenen, de uitvoering van wervingsactiviteiten en dergelijke.
2. Voldoen aan wettelijke regelingen. Denk aan medezeggenschap, arbo en ziekteverzuim.
3. Bieden van professionele HR-instrumenten die de strategie van het bedrijf ondersteunen. Voorbeelden zijn functiewaardering, opleidingen, talent en management development, competentie management, functioneringsmanagement.
4. Vanuit de HR-achtergrond proactief meedenken over de toekomst van de organisatie en dus meepraten over strategische keuzes. Hierbij horen onder meer thema's als organisatieontwikkeling, arbeidsmarktbenadering, beloningsmanagement.

Strategisch advies van Guiver Freeman

Guiver Freeman kan u helpen om – in het verlengde van uw algemene bedrijfsstrategie – een goede HR-strategie te ontwikkelen en te realiseren. Desgewenst kunnen wij ook het (project)management op ons nemen van (delen van) de uitvoering. Daarbij zijn vooral talent- en leiderschapsontwikkeling en competentie management in de breedste zin van het woord onze specialiteiten.

Guiver Freeman levert diensten op alle vier genoemde niveaus, deels door middel van inzet van freelancers of gedetacheerden (via **e-Jobs**).

Bel Margriet Guiver-Freeman voor een afspraak: 0611 380 349